

# GENRE ET HANDICAP : PRATIQUES INSPIRANTES DES FEMMES ET DES FILLES HANDICAPÉES POUR LUTTER CONTRE LA DISCRIMINATION ET LA VIOLENCE EN AFRIQUE



## SOMMAIRE

Le rapport 2020 Making It Work « Genre et Handicap: Pratiques inspirantes des femmes et des filles handicapées pour lutter contre la discrimination et la violence en Afrique donne un aperçu de la violence et de la discrimination auxquelles font face les femmes et les filles handicapées, en documentant 8 bonnes pratiques dans 5 pays africains.

Les bonnes pratiques sont mises en œuvre par des organisations de personnes handicapées (OPH) menées par des femmes et des organisations de femmes dirigées par des femmes. Elles constituent des exemples concrets de programmes inclusifs de prévention et de lutte contre les violences basées sur le genre (VBG).

Suite à deux appels à bonnes pratiques depuis 2017, MIW travaille désormais avec 17 organisations partenaires dans 8 pays africains.

**Le rapport Making It Work Genre et Handicap 2020 et disponible sur [www.makingitwork.hi.org](http://www.makingitwork.hi.org)**

## QU'EST-CE QUE MAKING IT WORK?

Le projet "Making It Work Genre et Handicap" vise à **éliminer la discrimination et la violence à l'encontre des femmes et des filles handicapées**, en défendant leurs droits à l'aide de **bonnes pratiques** documentées et en aidant les pays partenaires à accroître leur impact. Le projet MIW implique :

- Une équipe projet située au siège de HI,
- Un Comité Consultatif Technique composé de membres individuels et de représentants d'organisations clés travaillant sur les droits des personnes handicapées et les droits des femmes,
- Les organisations partenaires régionales et nationales, y compris les Détenrices de Bonnes Pratiques.

## Focus sur la mise à l'échelle : accroissement de l'impact

MIW soutient ses organisations partenaires sur la mise à l'échelle de leurs projets. La mise à l'échelle vise à élargir l'impact d'un projet réussi.

Les partenaires de MIW ont été soutenus dans une **mise à l'échelle de leurs pratiques dans différentes directions, en fonction de leur stratégie.**

La mise à l'échelle peut prendre 4 directions.

### • La mise à l'échelle verticale (institutionnalisation) :

Influencer les structures sociales, notamment les lois, les politiques, les institutions et les normes.

### • La mise à l'échelle horizontale (réplication) :

Réplication géographique ou élargissement de l'éventail ou de la portée des bonnes pratiques afin de desservir un plus grand nombre de personnes.

### • La mise à l'échelle interne (renforcement des capacités) :

Investissement dans le développement des capacités propres à une organisation afin de lui permettre de mettre en œuvre des projets significatifs.

### • La mise à l'échelle descendantes (allocation de ressources) :

Mise en œuvre concrète au niveau communautaire, avec des adaptations en fonction des conditions et du contexte local.

## Critères utilisés pour la sélection de bonnes pratiques :

- A accompli des changements positifs.
- **Diversité** des personnes impliquées dans les pratiques
- **Leadership** des femmes handicapées
- Vise l'**équité des genres**.
- **Collaboration** avec des femmes et filles handicapées
- Potentiel pour une **mise à l'échelle**

Le contenu suivant présente les éléments clés qui font de chaque pratique une réussite unique. Pour plus d'informations sur les pratiques, vous pouvez consulter le rapport MIW complet: [bit.ly/MIW2020REPORT](https://bit.ly/MIW2020REPORT)

## Utiliser le sport et l'art pour discuter des violences basées sur le genre avec les enfants et les jeunes handicapés



KEFEADO (Kenya Female Advisory Organization), KENYA

- Le **sport** est utilisé comme un outil pour **contrebalancer les inégalités de genre**.
- Les filles développent leurs **capacités physiques et leur force**, améliorant leurs techniques d'autodéfense.
- Des **séances de discussion**, organisées dans des espaces protégés au sein des établissements scolaires, ont lieu au moins une fois par mois.
- **Eduquer les garçons** sur l'égalité de genre, les rôles genrés et l'engagement masculin.

La pratique de Kefeado est **gender responsive**: elle utilise le sport et les arts comme un moyen de promouvoir l'égalité des genres, l'inclusion et de remettre en cause les normes genrées.

## Améliorer l'accès aux services de protection sociale et la réalisation des droits des femmes malentendantes



RNADW (Rwanda National Association of Deaf Women), RWANDA

RNADW réduit l'**isolement des femmes handicapées vivant en zones rurales** par le biais de visites à domicile, en relation avec les pouvoirs publics locaux et en coordination avec la communauté de pairs.

- Réunions de sensibilisation sur le **droit et l'accès aux services**.
- Soutenir les femmes malentendantes dans les démarches d'obtention d'une **carte nationale d'identité**, permettant l'accès aux services.
- **Séances de sensibilisation** sur un large éventail de sujets auprès des femmes et filles malentendantes.

## Renforcement des structures publiques et de l'accès aux services pour les femmes et les filles handicapées



NUWODU (National Union of Women with Disabilities of Uganda), OUGANDA

- Formation de femmes handicapées pour devenir **conseillères juridiques**.

- **Séances de sensibilisation vers les membres des collectivités locales** en vue d'améliorer la prise en charge des femmes et filles handicapées ayant subi des VBG.
- **Coopération avec les agents de police et de santé** pour améliorer leurs connaissances et leurs pratiques à l'égard des femmes et des filles handicapées.

Avoir des femmes handicapées leaders augmente les opportunités **d'empouvoirement et encourage toutes les femmes handicapées sur leurs capacités à générer du changement**.



Easter Okech (KEFEADO)

## Développer l'autonomisation des femmes handicapées grâce à des activités génératrices de revenus



UPHB (Union des Personnes Handicapées du Burundi), BURUNDI

- Formation à l'entrepreneuriat, à l'accès aux systèmes de crédit et d'épargne et aux activités génératrices de revenus pour les femmes handicapées.
- Favoriser le leadership et l'indépendance économique des femmes et filles handicapées.
- Prévention des VBG en luttant contre la pauvreté.

**Leadership féminin:**  
Depuis 2016 l'UPHB est dirigée par une femme, et 40% du Comité de direction est composé de femmes handicapées.



Sally Nduta (UDKP)

## Amplifier la voix des femmes handicapées au Kenya



UDKP (United Disabled Persons of Kenya), KENYA

- Travailler avec les autorités à tous les niveaux pour garantir la prise en compte des droits des femmes et filles handicapées dans l'élaboration des cadres juridiques.
- Etablir des liens avec les mouvements de défense des droits des femmes pour une meilleure inclusion au sein du mouvement Kenyan.
- Activités d'engagement masculin en identifiant des « modèles masculins » au sein de l'administration locale, des membres de la communauté et des parents d'enfants handicapés.

### Empouvoirement des femmes:

579 femmes isolées présentant différents types de handicap ont rejoint des groupes de femmes, notamment des OPH et des organisations de femmes.

## Promouvoir les droits en matière de santé sexuelle et reproductive des femmes et filles handicapées



ODI Sahel (Organisation pour un Développement Intégré au Sahel), MALI

ODI Sahel travaille avec les pouvoirs publics locaux (membres de la communauté et chefs religieux) et les auteurs de mutilations génitales féminines, ce qui permet **une sensibilisation accrue et des changements durables dans les pratiques collectives.**

- Augmentation du signalement des VBG en informant les femmes et les filles handicapées sur les différents mécanismes de signalement disponibles.
- Amélioration de l'accès aux méthodes de contraception à travers des **séances de sensibilisation sur la santé sexuelle et reproductive** au sein de la communauté.
- Les femmes et filles handicapées gagnent en **confiance et en estime de soi.**



Tata Touré (ODI Sahel) et Noella Ndayikeza (UPHB)

## Fournir un accès aux services et promouvoir l'autonomisation des femmes et des filles handicapées



MUDIWA (Mubende Women with Disabilities Association), OUGANDA

- Autonomisation économique des femmes handicapées participant à des **activités génératrices de revenus**.
- **Améliorer l'accès aux services et à l'information en éliminant les obstacles physiques, comportementaux et relatifs à la communication** entravant les services de santé, d'éducation et de protection sociale.
- **Coopération avec le bureau de probation du district** sur les cas de VBG impliquant des femmes et filles handicapées, en assurant la gestion et le suivi des affaires portées devant la justice.

### Engagement masculin :

Des « modèles masculins » sont formés sur les VBG, puis partagent leur connaissances auprès de leurs pairs.

## Promouvoir l'inclusion des femmes handicapées et le changement social au sein des communautés



WARD (Women and Realities of Disability Society), KENYA

WARD a organisé des dialogues communautaires inclusif sur des thématiques **au cœur de la vie de chaque femme**: la santé maternelle, la sexualité, l'autonomisation économique, l'éducation et la représentation politique des femmes handicapées.

- **Des dialogues communautaires inclusifs** réunissent des femmes avec ou sans handicap, ainsi que des prestataires de services.
- Création d'un lieu **où les personnes peuvent partager leur histoire et leurs expériences**, et déconstruire les stéréotypes sur la sexualité des femmes handicapées.
- Partage d'informations sur les mesures de **planification familiale et de contraception**.



@MIW\_CRPD



@MakingItWorkCRPD



Making It Work Genre et handicap @Humanité & Inclusion



[www.makingitwork.hi.org](http://www.makingitwork.hi.org)